

муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 221»

660028 город Красноярск ул. 8 Марта зд.26,
ОГРН 1212400029918 ИНН 2460120526
[http:// ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/](http://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/)
e-mail: dou221@mailkrsk.ru

**Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 4973 от 14.04.2022 г.**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 221"

От работодателя:

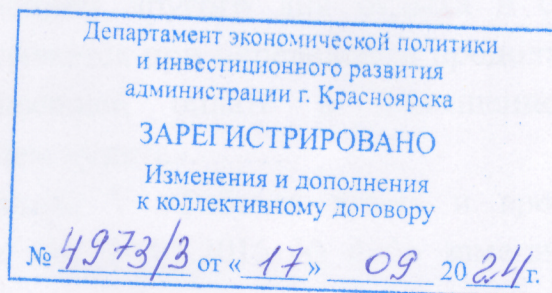
Заведующий МБДОУ № 221

 Е.А. Лоскутова
«16» сентября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 221

 С.А. Скобина
«16» сентября 2024 г.



Красноярск, 2024

МБДОУ № 221 в лице заведующего Лоскутовой Елены Артемовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Скобиной Светланы Андреевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «14» апреля 2022 г. № 4973, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.11 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Заведующий МБДОУ № 221



Е.А. Лоскутова

Председатель первичной
профсоюзной организации

С.А. Скобина

Прошито и пронумеровано

4 / *ссылка* / *ссылка*

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного

образовательного учреждения
«Городской сад № 221»

Е.А. Лоскутова

