**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ № 221 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/#nastavnichestvo>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/#nastavnichestvo> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-vnedrenii-tsmn.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-vnedrenii-i-realizatsii-tsmn-v-mbdou-102.html> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskih-rabotnikov-mbdou-221.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskih-rabotnikov-v-mbdou-102.html> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/dorozhnaya-karta.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/dorozhnaya-karta-plan-meropriyatiy-po-realizatsii-sistey-nastavnichestva-pedagogicheskih-rabotnikov-v-mbdou-102-na-2022-2023-uchebnyy-god.html> |
| Наличие Программы наставничества ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/programma-nastavnichestva.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/programma-nastavnichestva-dlya-raboty-s-molodymi-pedagogami-doshkolnogo-obrazovaniya-mbdou-102.html> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-naznachenii-kuratora-ob-utverzhdenii-kuratora.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-vnedrenii-i-realizatsii-tsmn-v-mbdou-102.html> |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/>  https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/baza-nastavlyaemyh-i-nastavnikov-v-mbdou-102-na-2023-2025-uchebnye-gody.html |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prilozhenie-1-k-polozheniyu-ob-oplate-truda.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prilozhenie-1-k-polozheniyu-ob-oplate-truda-rabotnikov-mbdou-102.html> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка) | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-zakreplenii-nastavnicheskih-pargrupp.html>  <https://dou102.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/prikaz-o-zakreplenii-nastavnicheskih-par-na-2023-2024-uchebnyy-god.html> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 7 пар |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/luchshie-praktiki-nastavnichestva-sbornik-materialov.html> |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО | <https://ds221-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/shablony-dokumentov-dlya-realizatsii-programmy-nastavnichestva.html> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам) | 7 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 7 |
| Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024 | 36 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 7 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 7 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 | 0 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024 | 7 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 7 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024 | 7 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 7 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 97% |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 16 баллов |